

แบบสอบถามเรื่องการจัดการความรู้ในองค์กร  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑.ชาย	๑๐	๒๒.๒๒
๒.หญิง	๓๕	๗๗.๗๘
รวม	๔๕	๑๐๐.๐๐

สรุปจากตารางที่ ๑ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากเป็นเพศหญิงจำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘  
รองลงมาเป็นเพศชายจำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒

ตารางที่ ๒ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ

อายุ (ปี)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑.ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๑๔	๓๑.๑๑
๒.๓๑-๔๐ ปี	๑๖	๓๕.๕๖
๓.๔๑-๕๐ ปี	๑๑	๒๔.๔๔
๔.มากกว่า ๕๐ ปี	๔	๘.๘๘
รวม	๔๕	๑๐๐.๐๐

สรุปจากตารางที่ ๒ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากอายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕๖  
รองลงมาอายุ ต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๑๔ คน ร้อยละ ๓๑.๑๑ รองลงมาเป็นช่วงอายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๑๑  
คน ร้อยละ ๒๔.๔๔ และอายุมากกว่า ๕๐ ปี จำนวน ๔ คน ร้อยละ ๘.๘๘

ตารางที่ ๓ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑.ต่ำกว่าปริญญาตรี	๕	๑๑.๑๑
๒.ปริญญาตรี	๒๑	๔๖.๖๗
๓.สูงกว่าปริญญาตรี	๑๙	๔๒.๒๒
รวม	๔๕	๑๐๐.๐๐

สรุปจากตารางที่ ๓ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากจบระดับการศึกษา ปริญญาตรีจำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๗ รองลงมาสูงกว่าปริญญาตรีจำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๒๒ และต่ำกว่าปริญญาตรีจำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑

ตารางที่ ๔ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

อายุ (ปี)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑.ผู้บริหาร	๒	๔.๔๔
๒.อาจารย์	๒๙	๖๔.๔๔
๓.สายสนับสนุน	๑๔	๓๑.๑๑
๔.อื่น ๆ	๐	๐.๐๐
รวม	๔๕	๑๐๐.๐๐

สรุปจากตารางที่ ๔ สถานภาพการทำงานของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมาก คือ อาจารย์จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๔๔ รองลงมา สายสนับสนุนจำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๑ และ ผู้บริหารจำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๔

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเรื่องการจัดการความรู้ในองค์กร

ตารางที่ ๕ ได้ร่วมกิจกรรมการสร้างและแสวงหาความรู้จากแหล่งใด

ร่วมกิจกรรม/แหล่งความรู้	จำนวน(คน)	ร้อยละ
๑.ภายในหน่วยงาน	๓	๖.๖๗
๒.ภายนอกหน่วยงาน	๙	๒๐.๐๐
๓.ภายในและภายนอกหน่วยงาน	๑๘	๔๐.๐๐
๔.ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	๑๕	๓๓.๓๓
<b>รวม</b>	<b>๔๕</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

สรุปจากตารางที่ ๕ แหล่งความรู้ของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากคือ ภายในและภายนอกหน่วยงาน จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ รองลงมาภายในหน่วยงานจำนวน ๓ คน ร้อยละ ๖.๖๗ และ ภายนอกหน่วยงานจำนวน ๙ คน ร้อยละ ๒๐.๐๐ ลำดับสุดท้ายคือ ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕ คน ร้อยละ ๓๓.๓๓

ตารางที่ ๖ ได้รับองค์ความรู้จากแหล่งใดจากหน่วยงาน

องค์ความรู้จากหน่วยงาน	จำนวน	ร้อยละ
๑.บอร์ด KM/ประชาสัมพันธ์	๐	๐.๐๐
๒.เอกสารเผยแพร่ความรู้/หนังสือเวียน	๐	๐.๐๐
๓.การอบรม/สัมมนา	๓	๖.๖๗
๔.การศึกษาต่อ/ฝึกอบรม	๕	๑๑.๑๑
๕.กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้/ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	๔	๘.๘๘
๖.Web site KM/KM blog/RMUTP CoP Web Blog	๒๓	๕๑.๑๑
๗.อื่น ๆ	๑๐	๒๒.๒๒
<b>รวม</b>	<b>๔๕</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

\*ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ

สรุปจากตารางที่ ๖ องค์ความรู้ที่ได้จากหน่วยงานส่วนมาก คือ Web site KM / KM blog / RMUTP CoP Web Blog จำนวน ๒๓ คน ร้อยละ ๕๑.๑๑ รองลงมา คือ การศึกษาต่อ/ฝึกอบรม จำนวน ๕ คน ร้อยละ ๑๑.๑๑ รองลงมา คือ กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้/ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) จำนวน ๔ คน ร้อยละ ๘.๘๘ รองลงมา คือ การอบรม/สัมมนา จำนวน ๓ คน ร้อยละ ๖.๖๗ และอื่นๆ จำนวน ๑๐ คน ร้อยละ ๒๒.๒๒

ตารางที่ ๗ องค์ความรู้ที่ต้องการได้รับจากหน่วยงาน

องค์ความรู้ที่ต้องการ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
๑.เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการทำงาน	๒๕	๖๖.๖๖
๒.เพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	๒๐	๔๔.๔๔
รวม	๔๕	๑๐๐.๐๐

สรุปจากตารางที่ ๗ องค์ความรู้ที่ต้องการจากหน่วยงานส่วนมาก คือ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการทำงาน จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๖ รองลงมา เพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงานจำนวน ๒๐ คน ร้อยละ ๔๔.๔๔

ตารางที่ ๘ ความสนใจในการถ่ายทอดความรู้ที่มีอยู่ให้ผู้ร่วมงาน

ความสนใจในการถ่ายทอดความรู้	จำนวน(คน)	ร้อยละ
๑.สนใจถ่ายทอดความรู้	๒	๔.๔๔
๒.อื่น ๆ (เช่น มีเอกสาร มอบให้)	๔๓	๙๕.๕๖
รวม	๔๕	๑๐๐.๐๐

สรุปจากตารางที่ ๘ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมาก สนใจในการถ่ายทอดทางด้านอื่น ๆ (เช่น มีเอกสาร มอบให้) จำนวน ๔๓ คนคิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๖ รองลงมา คือ ถ่ายทอดความรู้ จำนวน ๒ คน ร้อยละ ๔.๔๔

ตารางที่ ๙ การจัดการความรู้ไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนางาน

ตารางที่ ๙.๑ ด้านการผลิตบัณฑิต

การนำความรู้ไปใช้/ปรับปรุง/พัฒนา	จำนวน(คน)	ร้อยละ
๑.มาก	-	-
๒.ปานกลาง	๗	๑๕.๕๖
๓.น้อย	๖	๑๓.๓๓
๔.ไม่ได้นำไปใช้	๓๒	๗๑.๑๑
รวม	๔๕	๑๐๐.๐๐

สรุปจากตารางที่ ๙.๑ ด้านการผลิตบัณฑิต

ผู้ตอบแบบสอบถามนำความรู้ไปใช้/ปรับปรุงด้านการผลิตบัณฑิต คือ ระดับไม่ได้นำไปใช้ จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๑๑ รองลงมาคือ ระดับปานกลาง จำนวน ๗ คน ร้อยละ ๑๕.๕๖ และระดับน้อย จำนวน ๖ คน ร้อยละ ๑๓.๓๓

ตารางที่ ๙.๒ ด้านการวิจัย

การนำความรู้ไปใช้/ปรับปรุง/พัฒนา	จำนวน(คน)	ร้อยละ
๑.มาก	๐	๐.๐๐
๒.ปานกลาง	๒๙	๖๔.๔๔
๓.น้อย	๘	๑๗.๗๘
๔.ไม่ได้นำไปใช้	๘	๑๗.๗๘
รวม	๔๕	๑๐๐.๐๐

สรุปจากตารางที่ ๙.๒ ด้านการวิจัย

ผู้ตอบแบบสอบถามนำความรู้ไปใช้/ปรับปรุงด้านการวิจัย คือ ไม่ได้นำไปใช้ประโยชน์ จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๔๔ รองลงมา คือ ระดับน้อย จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๘ และ ไม่ได้นำไปใช้ ๘ คน ร้อยละ ๑๗.๗๘

ตารางที่ ๙.๓ ด้านการเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

การนำความรู้ไปใช้/ปรับปรุง/พัฒนา	จำนวน(คน)	ร้อยละ
๑.มาก	๐	๐.๐๐
๒.ปานกลาง	๙	๒๐.๐๐
๓.น้อย	๑๐	๒๒.๒๒
๔.ไม่ได้นำไปใช้	๒๖	๕๗.๗๘
รวม	๔๕	๑๐๐.๐๐

สรุปจากตารางที่ ๙.๓ ด้านการเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

ผู้ตอบแบบสอบถามนำความรู้ไปใช้/ปรับปรุงด้านการเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ในระดับคือ ไม่ได้นำไปใช้ จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๗๘ รองลงมาคือ ระดับปานกลาง ๙ คน ร้อยละ ๒๐.๐๐ ส่วนระดับน้อย จำนวน ๑๐ คน ร้อยละ ๒๒.๒๒

### ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ

แบบประเมินประสิทธิผลแผนการจัดการความรู้  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑.ชาย	๑๐	๒๒.๒๒
๒.หญิง	๓๕	๗๗.๗๘
รวม	๔๕	๑๐๐.๐๐

สรุปจากตารางที่ ๑ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากเป็นเพศหญิงจำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘ รองลงมาเป็นเพศชายจำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒

ตารางที่ ๒ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ

อายุ (ปี)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑.ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๑๔	๓๑.๑๑
๒.๓๑-๔๐ ปี	๑๖	๓๕.๕๖
๓.๔๑-๕๐ ปี	๑๑	๒๔.๔๔
๔.มากกว่า ๕๐ ปี	๔	๘.๘๘
รวม	๔๕	๑๐๐.๐๐

สรุปจากตารางที่ ๒ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากอายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕๖ รองลงมาอายุ ต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๑๔ คน ร้อยละ ๓๑.๑๑ รองลงมาเป็นช่วงอายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๑๑ คน ร้อยละ ๒๔.๔๔ และอายุมากกว่า ๕๐ ปี จำนวน ๔ คน ร้อยละ ๘.๘๘

ตารางที่ ๓ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑.ต่ำกว่าปริญญาตรี	๕	๑๑.๑๑
๒.ปริญญาตรี	๒๑	๔๖.๖๗
๓.สูงกว่าปริญญาตรี	๑๙	๔๒.๒๒
รวม	๔๕	๑๐๐.๐๐

สรุปจากตารางที่ ๓ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากจบระดับการศึกษา ปริญญาตรีจำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๗ รองลงมาสูงกว่าปริญญาตรีจำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๒๒ และต่ำกว่าปริญญาตรีจำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑

ตารางที่ ๔ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

อายุ (ปี)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑.ผู้บริหาร	๒	๔.๔๔
๒.อาจารย์	๒๙	๖๔.๔๔
๓.สายสนับสนุน	๑๔	๓๑.๑๑
๔.อื่น ๆ	๐	๐.๐๐
รวม	๔๕	๑๐๐.๐๐

สรุปจากตารางที่ ๔ สถานภาพการทำงานของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมาก คือ อาจารย์จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๔๔ รองลงมา สายสนับสนุนจำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๑ และ ผู้บริหารจำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๔



## ส่วนที่ ๒ ประสิทธิภาพของแผนการจัดการความรู้

ตารางที่ ๒ ประสิทธิภาพของแผนการจัดการความรู้

ประสิทธิผลของแผนการจัดการความรู้	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด		ระดับ
	จำนวน คน	ร้อยละ	จำนวน คน	ร้อยละ	จำนวน คน	ร้อยละ	จำนวน คน	ร้อยละ	จำนวน คน	ร้อยละ	
๑.สามารถนำผลการจัดการความรู้ไปใช้ในการปรับปรุง พัฒนางาน เสริมสร้างสมรรถนะและประสบการณ์ในการทำงาน	๐	๐๐.๐๐	๓	๖.๖๗	๒๐	๔๔.๔๔	๒๒	๔๘.๘๘	๐	๐.๐๐	ปานกลาง (๒.๕๘)
๒.เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการเรียนรู้ของบุคลากรภายในคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร. พระนคร	๐	๐๐.๐๐	๑๖	๓๕.๕๕	๘	๑๗.๗๘	๒๑	๔๖.๖๗	๐	๐.๐๐	ปานกลาง (๒.๘๙)
๓.คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร. พระนคร มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เสริมสร้างประสิทธิภาพเอื้อต่อการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้	๐	๐๐.๐๐	๐	๐๐.๐๐	๑๐	๒๒.๒๒	๓๕	๗๗.๗๘	๐	๐.๐๐	ปานกลาง (๒.๒๒)
๔.คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร. พระนคร เป็นแหล่งความรู้ที่เป็นที่พึ่งของสังคม	๐	๐๐.๐๐	๐	๐๐.๐๐	๖	๑๓.๓๓	๓๙	๘๖.๖๗	๐	๐.๐๐	ปานกลาง (๒.๑๓)
๕.คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มทร. พระนคร เกิดการพัฒนาห้องสมุดแห่งการเรียนรู้	๐	๐๐.๐๐	๐	๐๐.๐๐	๑๐	๒๒.๒๒	๓๕	๗๗.๗๘	๐	๐.๐๐	ปานกลาง (๒.๒๒)
รวม (ค่าเฉลี่ย)		๐๐.๐๐		๒๑.๑๑		๒๓.๙๙		๖๗.๕๖		๐๐.๐๐	

## ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ